

重庆市人力资源和社会保障局办公室电子文件

渝人社办〔2025〕121号

重庆市人力资源和社会保障局办公室 关于开展企业人力资源管理师等11个职业 技能等级认定联考的通知

各区县（自治县）人力社保局，两江新区社会保障局，西部科学城重庆高新区政务服务和社事务中心、万盛经开区人力社保局，职业技能等级认定机构，有关单位：

为贯彻落实《国务院就业促进和劳动保护工作领导小组关于开展大规模职业技能提升培训行动的指导意见》（国就劳发〔2025〕4号），加快构建科学规范的职业技能等级认定体系，大力提升我市技能人才队伍专业化水平，结合我市产业发展和人才需求实际，按照“统一平台、统一命题、统一时间、统一地点、统一考核方式”的原则，决定在全市范围内开展企业人力资源管理师等11个职业技能等级认定联考（以下简称联考）。现将有关事项通知如下：

一、联考职业（工种）及等级

企业人力资源管理师、劳务派遣管理员、物业管理师等 11 个职业（工种）及对应等级实行联考（附件 1）。职业（工种）名称以人力资源和社会保障部公布为准。

二、考核方式

理论考试采取机考方式，技能考核采取机考或纸笔作答或现场实操方式，综合评审（仅限技师、高级技师）采取答辩方式。各科目均实行百分制，成绩皆达 60 分（含）以上者为合格。

三、联考时间

原则上每年 1、3、5、7、9、11 月第三周的周末为联考日，所有联考机构不得在非联考时间组织开展联考职业（工种）的职业技能等级认定工作。补考考生仅有 1 次补考机会，可自首次参加联考之日起一年内，自主选择一次后续联考日参加补考，逾期视为自动放弃。企业人力资源管理师等 11 个职业（工种）联考自本通知印发之日起实行，2025 年联考日为 9 月 20—21 日、11 月 15—16 日。

四、联考机构

经市人力社保部门备案联考职业（工种）并在技能人才评价工作网（<http://www.osta.org.cn/>）予以公布的社会培训评价组织为联考机构。

五、联考考点

经重庆市职业技能鉴定指导中心（以下简称市职鉴中心）公布的联考考点，具备承接对应职业（工种）联考资格。相关考点

征集通知另行发布。

六、联考证书

通过联考获得的职业技能等级证书加印全市技能人才评价官方标识（附件2）。证书信息可在技能人才评价工作网及市人社社保局官网职业技能鉴定专题专栏查询。

七、工作要求

（一）市职鉴中心切实加强对联考工作的统筹协调、业务指导，建立联考信息共享机制，依托全市技能人才评价系统实现数据互联互通，推动联考数据跨部门查询及统计分析，为政策制定和行业监管提供数据支撑。切实做好试题命（印）制、考评人员交叉派遣、成绩公示、证书制作、证书联网及全市范围内联考考点督导等工作，提供考试考务系统服务，确保联考规范有序。

（二）区县人社社保部门广泛宣传联考政策，积极支持引导劳动者参加职业技能等级认定，提升从业能力。按照属地管理原则，加强对辖区内联考机构业务指导，落实资格复审抽查、考务方案审核、费用收取、考点督导等监管责任，确保联考公平、公正、科学、规范。

（三）联考机构严格遵循“谁评价、谁发证、谁负责”原则，按照考试规模及考评要求培养和配备足额考评人员，依据相关国家职业标准及考试考务相关要求做好本机构组织报名、资格审核、考务安排、证书发放等相关工作（附件3），严禁违规收费、虚假宣传等行为。交叉派遣的考评人员由派出机构承担交通、食宿及

劳务费用，建议派出机构为考评人员购买相关意外险。

八、联系方式

市职鉴中心：杨铖，88152321；李瑶，88152506。

- 附件：1. 企业人力资源管理师等 11 个联考职业（工种）
2. 重庆市职业技能等级认定联考证书样式
3. 重庆市职业技能等级认定联考操作指南

重庆市人力资源和社会保障局办公室

2025 年 8 月 10 日

（此件公开发布）

附件 1

企业人力资源管理师等 11 个联考职业（工种）

序号	联考职业（工种）	等级
1	企业人力资源管理师	4、3、2、1
2	劳务派遣管理员	4、3、2
3	物业管理师	4、3、2
4	健康管理师	3、2
5	劳动关系协调师	4、3、2、1
6	营养师（公共营养师）	4、3、2、1
7	职业指导师	4、3
8	客户服务管理员	3、2、1
9	健康照护师	5、4、3、2、1
10	健康照护师（长期照护师）	5
11	供应链管理师	3

重庆市职业技能等级认定联考证书样式

职业技能等级认定机构盖章
重庆市技能人才评价官方标识

职业技能等级证书（联考）
Certificate of Occupational Skill Level

本证书由_____

颁发，表明持证人通过本机构组织的职业技能等级认定，具备该职业（工种）相应技能等级水平。

This is to certify that the bearer has demonstrated corresponding competency in this occupation(job) for successful completion of the occupational skill level assessment organized by_____



职业技能等级认定机构盖章

发证日期：____年__月__日
Issue date



证书信息查询网址（Certificate Information）：<http://pjjg.osta.org.cn/>

重庆市证书信息查询网址（Chong qing certificate information）：<http://rlsbj.cq.gov.cn/ywzl/zjzx/>

机构信息查询网址（Assessment Information）：<http://pjjg.osta.org.cn/>

No.

姓 名：_____
Name

证件类型：_____
ID Type

证件号码：_____
ID No.

职业名称：_____
Occupation

工种/职业方向：_____
Job

职业技能等级：_____
Skill Level

证书编号：_____
Certificate No.

附件 3

重庆市职业技能等级认定联考操作指南

一、资格审核。联考机构按照《国家职业标准编制技术规程》（2023 年版）职业技能等级认定申报条件，结合《重庆市职业技能等级认定申报表》、证件及相关材料，对考生进行资格审查，做好考生报名具体工作。联考机构要结合评价工作实际，制定合理的收费标准，把社会效益放在首位，不以营利为最终目的。收费向社会公示，自觉接受主管部门监督检查。

二、计划制定。考前 10 个工作日，联考机构在智慧人社技能人才评价系统（以下简称系统）制定考试计划，填写计划名称、考生人数，选择计划所属站点，设置考试时间。

三、考试报名。联考机构汇总考生报名数据并上传至系统，不符合报考资格的考生数据不得录入。

四、考场编排。根据考生报名情况，联考机构在系统上编排好考点及考场，理论考试时间为周六 9:00 起，技能考核时间为理论考试时间结束后，综合评审时间为周日 9:00 起。联考机构做好考试现场布置工作，考试全程开启视频监控系统，监控设备务必运行正常、画面清晰、流畅，视频监控视角实现 100%全覆盖，确保评价全过程可追溯。

五、考务安排。考前 7 个工作日，联考机构完成系统“考务

安排”节点，安排内部督导人员、考务人员、监考人员，考评人员由市职鉴中心统一派遣，监考人员、考评人员与考生配比不得低于国家职业标准要求。

六、试卷配发。市职鉴中心统一命（印）制联考理论知识试题、技能实操试题、综合答辩和评分标准。联考机构在市职鉴中心领取试卷相关资料。

七、组织考试。联考机构按照考试考务工作规程，考前按时召开考务考评工作会、检查技能考核场地及设施设备，严格核验考生身份，防范作弊行为，做好应急处理，确保考试流程规范标准，保障考试顺利进行。

八、成绩评阅。理论成绩由智能化考试平台推送到系统，技能考核和综合评审成绩由考评人员当天在考试现场完成评阅。

九、成绩公示。考后 1 个工作日之内，联考机构将考生成绩对外公示，公示时间为 5 个工作日。考生对考试成绩有异议的，可在公示期内向联考机构申请复核，只复核有无漏评，计分、登分是否准确，是否有违纪记录或其他异常情况，不对试卷进行重评，联考机构应在受理后 5 个工作日内予以回复。

十、成绩管理。联考机构将所有考生认定结果上传至系统，理论知识考试、技能考核和综合评审成绩皆达到 60 分（含）以上者可生成证书编号。

十一、费用收取。联考所产生的技术支持服务费由联考机构向市职鉴中心缴纳。技术支持服务费包括试题命（印）制、成绩

审核、证书制作等费用。

十二、证书办理。市职鉴中心统一制作联考证书，联考机构在市职鉴中心领取证书后发放给考生。证书信息可在技能人才评价工作网及市人力社保局官网职业技能鉴定专题专栏查询。